



POLICY

Beslutsdatum: 2021-12-06

Beslutsfattare: Styrelsen

## Arbetsmiljöpolicy

### Syfte:

Arbetsmiljöpolicyn syftar till att beskriva hur arbetsförhållandena ska vara i högskolans verksamhet för att förebygga ohälsa och olycksfall och skapa en god arbetsmiljö.

### Bakgrund:

Enskilda Högskolan Stockholm AB bedriver högre utbildning och forskning. Arbetet bedrivs i huvudsak i kontors- och klassrumsmiljö på campus Bromma och campus Södertälje, samt i viss mån på distans.

### Policy:

Arbetsmiljön vid Enskilda Högskolan Stockholm ska vara sådan att medarbetare och studenter inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada.

En god arbetsmiljö ger medarbetare och studenter den trygghet och arbetsglädje som behövs för att ta sig an utvecklande utmaningar. Detta är av strategisk betydelse för att högskolan ska kunna rekrytera och behålla engagerade, kreativa och kompetenta medarbetare och studenter.

För att uppnå dessa mål ska vi arbeta systematiskt med såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Faror och risker för ohälsa ska uppmärksammas och åtgärdas effektivt. Regler och partsöverenskommelser för arbetsmiljön ska följas och friskfaktorer ska främjas.

Vi ska arbeta strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och följa upp den genom regelbundna medarbetar- och studentundersökningar. Åtgärder ska planeras i samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och studerandeskyddsombud.

Alla medarbetare och studenter har ett ansvar att bidra till en god social studie- och arbetsmiljö. Högskolans lärare har ett särskilt ansvar för den sociala arbetsmiljön i undervisningen.

Högskolans chefer har ett särskilt ansvar för arbetsmiljön för högskolans medarbetare. Detta ansvar ska förtydligas genom delegation av arbetsmiljöuppgifter.

Inga former av kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier ska tolereras. Om sådant ändå förekommer ska tillräckliga åtgärder vidtas för att stoppa beteendet, och den som har drabbats ska snabbt få stöd. Det ska finnas en rutin för hantering av kränkande särbehandling som är känd bland medarbetare och studenter.